

附件

国际文化交流学院“三助一辅”考核办法

为了完善国际文化交流学院“三助一辅”的考核管理制度，提高考核工作的科学性，特制定本考核办法。

一、助研

助研的考核工作由设岗教师负责。

二、助教

考核项	考核维度	评分标准
工作内容 (40分)	作业批改(6分)	好6 较好5 一般4 差3及以下
	辅导答疑(6分)	好6 较好5 一般4 差3及以下
	课堂签到(6分)	好6 较好5 一般4 差3及以下
	配合教师做教学准备工作(6分)	好6 较好5 一般4 差3及以下
	参与研讨式教学、案例教学的组织工作(6分)	好6 较好5 一般4 差3及以下
	收集教学资料(5分)	好5 较好4 一般3 差2及以下
	随堂听课(5分)	好5 较好4 一般3 差2及以下
工作态度 (40分)	认真负责(20分)	好18-20 较好15-17 一般12-14 差11及以下
	及时反馈(20分)	好18-20 较好15-17 一般12-14 差11及以下
教师评价 (20分)	教师评价(20分)	好18-20 较好15-17 一般12-14 差11及以下

考核总分为100分，考核分数60分以上(包含60分)，考核结果为合格，考核分数低于60分，考核结果为不合格。考核不合格

者，不能申请下一学期助教岗位。

三、助管

考核项	考核维度	评分标准
工作完成情况 (40 分)	工作完成质量 (20 分)	好 18-20 较好 15-17 一般 12-14 差 11 及以下
	工作完成实效性 (20 分)	好 18-20 较好 15-17 一般 12-14 差 11 及以下
工作态度 (40 分)	认真负责 (20 分)	好 18-20 较好 15-17 一般 12-14 差 11 及以下
	及时反馈 (20 分)	好 18-20 较好 15-17 一般 12-14 差 11 及以下
出勤情况 (20 分)	按时出勤 (20 分)	好 18-20 较好 15-17 一般 12-14 差 11 及以下

考核总分为 100 分，考核分数 60 分以上（包含 60 分），考核结果为合格，考核分数低于 60 分，考核结果为不合格。考核不合格者，不能申请下一学期助管岗位。

四、学生辅导员

考核项	考核维度	评分标准
工作完成情况 (40 分)	工作完成质量 (20 分)	好 18-20 较好 15-17 一般 12-14 差 11 及以下
	工作完成实效性 (20 分)	好 18-20 较好 15-17 一般 12-14 差 11 及以下
工作态度 (40 分)	认真负责 (20 分)	好 18-20 较好 15-17 一般 12-14 差 11 及以下
	及时反馈 (20 分)	好 18-20 较好 15-17 一般 12-14 差 11 及以下
出勤情况 (20 分)	按时出勤 (20 分)	好 18-20 较好 15-17 一般 12-14 差 11 及以下

考核总分为 100 分，考核分数 60 分以上（包含 60 分），考核结果为合格，考核分数低于 60 分，考核结果为不合格。考核不合格者，不能申请下一学期学生辅导员岗位。